

関西化工建設株式会社は、次世代育成支援対策推進法に基づき、
「一般事業主行動計画」を策定しましたので、ここに公表します。

関西化工建設株式会社「行動計画」

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい
雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2025年7月1日～2027年6月30日までの2年間

2.内 容

目標1：男性の育児休業取得率20%以上を達成する。

[対策] 育休取得事例を社員に紹介し、取得しやすい環境を整備する。
仕事と育児の両立への意識啓発を促す。

目標2：女性の育児休業取得率75%以上を達成する。

[対策] 復職後の両立支援制度・サポート体制を整備する。
育児短時間勤務制度の適用の拡大を推進する。

目標3：法定外労働時間が月45時間未満を達成する。

[対策] 労働時間管理についての社員向け研修を実施する。
職場における業務の属人化解消による業務量の平準化を試みる。
ノー残業デーを推進する。